

SERVICIO, SOLUCIONES Y MÁS...



**NUEVA TECNOLOGÍA
POTENCIA EN JUÁREZ Y CHIHUAHUA**

Esta revista está organizada por planta para facilitar la consulta y agilizar la recepción de información.

Cada sección permite identificar el trabajo y las actividades que realizan nuestros colaboradores en cada ubicación.

Las plantas se distinguen mediante los siguientes emblemas:

CHIHUAHUA



MONTERREY



CD. JUÁREZ





SOLUCIONES
PASIÓN SERVICIO
SOLUCIONES
SERVICIO
PASIÓN
SOLUCIÓN
SERVICIO
SOLUCIÓN
PASIÓN SERVICIO
SERVICIO
PASIÓN



MONTERREY



OCTUBRE - DICIEMBRE 2025

CUMPLEAÑOS MONTERREY

Alfredo Martínez
06 de octubre



Luis Martínez
07 de octubre



René Mariscal
05 de diciembre





ANIVERSARIOS MONTERREY

DEVANNY ALVAREZ 02
04 DICIEMBRE 2023 AÑOS

MARTIN CASTILLO 01
02 DICIEMBRE 2024 AÑO

CLIMA LABORAL

En nuestra reunión #9 de Golden Team tuvimos la participación de toda la plantilla Monterrey en 2 dinámicas.

La primer dinámica fue un juego de azar en el cual los líderes de cada equipo se posicionaron al inicio de un camino marcado en el suelo, cada integrante de los equipos pasó por turnos a girar una pirinola, la cual contenía en sus caras los colores que representaban a cada equipo, según el color que obtuvieran al girarla el equipo correspondiente daba un paso en el camino, de esta manera un equipo podía hacer avanzar a un equipo contrario y el que lograra finalizar primero el camino sería el ganador.

En esta actividad todos estuvimos trabajando el manejo de la incertidumbre y cómo aceptar factores que están fuera de nuestro control, además trabajamos las reacciones emocionales ante resultados que pueden percibirse injustos al hacer ganar a un equipo contrario pero reforzando la actitud ante la competencia marcando un diferenciador de cosas que no

podemos controlar (el resultado al azar) y cosas que si (nuestra respuesta y actitud ante el resultado).

Nuestra dinámica dos fue una activación física en donde los líderes de cada equipo formaron un círculo y al centro, en sus pies, se colocaron pelotas con los colores que los representaban, la actividad consistía en que 3 personas (1 integrante de cada equipo) giraban alrededor del círculo formado al son de la música y al ésta pausar cada integrante debía tomar del centro 1 pelota que le correspondiera pasando por debajo de su líder, el ganador sería el participante en tomar primero la pelota, trabajando así la concentración ante diferentes puntos: la música, coordinar girar al lado correcto, ubicar a su líder y tomar la pelota del color correcto.



GOLDEN TEAM #9

CLIMA LABORAL

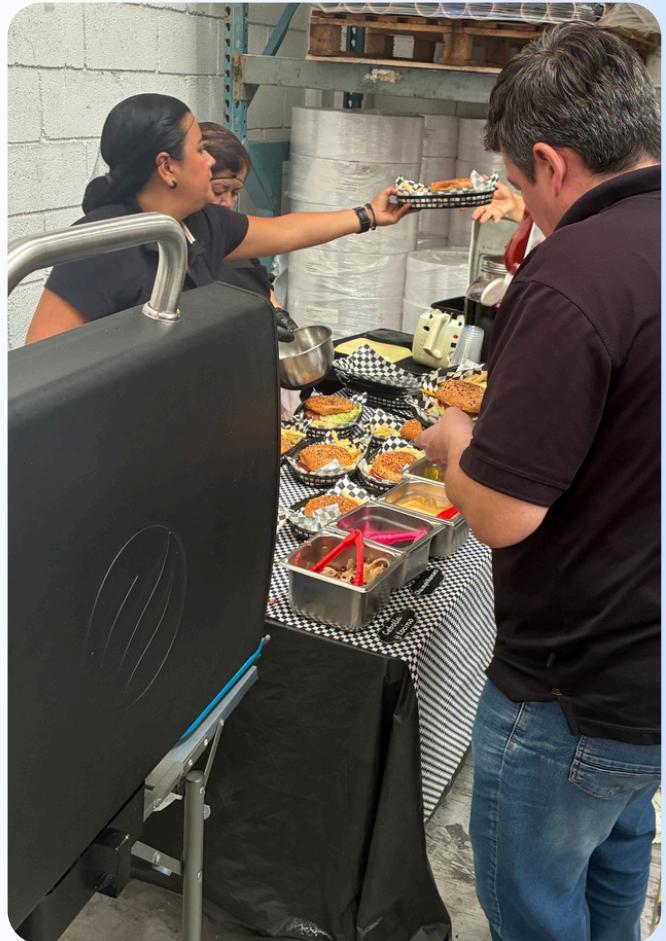
En la edición 10 de nuestro proyecto Golden Team tuvimos la presentación mensual de avance de resultados de proyectos de mejora continua y se realizaron observaciones para realizar un cierre de año positivo y comenzar la planeación de los proyectos 2026 con todos los colaboradores.

Este mes, se planteó que el trabajo en equipo definiera los resultados de nuestra dinámica y tuvimos un concurso de disfraces donde la participación debía ser grupal, los equipos trabajaron organizándose, intercambiando ideas, generando propuestas y decidiendo en conjunto para crear disfraces donde todos fueran de la misma temática, dejando ver su creatividad, esfuerzo y dedicación para obtener grandes resultados.

GOLDEN TEAM #10



CLIMA LABORAL



En nuestro Golden Team #11 realizamos la última reunión para cierre de resultados en donde los equipos presentaron los avances de los proyectos abiertos llevados a cabo durante cada mes del año.

Adicional a esto, como última participación del año para Golden Team, realizamos una dinámica donde se llevaron a cabo diversas rondas del juego "basta" donde se seleccionaron diferentes categorías al azar y cada participante demostró sus habilidades, tales como: atención, concentración, pensamiento rápido y creativo, etc.

El día 31 de octubre debido a la festividad de Halloween realizamos una comida con todos los colaboradores de planta Monterrey después de una divertida pasarela de disfraces. Esta reunión y convivencia nos permitió realizar una pausa breve en nuestras actividades para liberar tensiones, despejar la mente y mejorar el rendimiento, además de fortalecer la relación entre compañeros.

GOLDEN TEAM #11

HALLOWEEN

CLIMA LABORAL



En el mes de diciembre realizamos la clausura de la primera edición de Golden Team 2025, en este cierre agradecimos a todos los integrantes de la planta por su constante participación en el desarrollo de Golden Team mes tras mes, brindamos un reconocimiento por la destacable participación del equipo ganador del Golden Team, quien logró acumular 14 puntos durante el año.

Para la clausura realizamos una premiación individual a cada miembro del equipo ganador y adicional como segunda parte de la premiación, se realizó una rifa de gran obsequio entre los miembros del equipo ganador.

GOLDEN TEAM #12



CLIMA LABORAL

En conmemoración a las fechas decembrinas, realizamos en planta Monterrey nuestra tradicional posada. En esta ocasión realizamos una posada con temática vaquera, donde se invitó a los compañeros a asistir con vestimenta de este estilo. Durante nuestra posada realizamos la entrega de Macanazos en la cual participó todo el equipo para selección de ganadores de diferentes categorías.

Tuvimos el acompañamiento de un grupo versátil que ambientó nuestra reunión en donde además de la convivencia tuvimos rifa de premios para todos.



POSADA CFX

TALENTO CODIFLEX



“

Soy Israel Cantú

**Mi talento es la elaboración de
Mandalas.**

Soy bueno haciendo mandalas grandes con herramientas de casa como hilo, madera y clavos.

Aprendí a realizar mandalas durante la secundaria en clases de dibujo técnico. Realizar esta actividad es relajante y se ven bien estéticamente, además de que se pueden vender bien.

ARTÍCULO CULTURAL



LUGARES TURÍSTICOS EN MONTERREY

AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS MONTERREY

PUMPKIN DASH

EDurante la temporada otoñal en Monterrey se instalan diversos festivales de calabazas, entre ellos destaca: Pumpkin Dash, un festival donde puedes elegir tu calabaza y tallarla, programación de diversos shows en vivo, juegos de feria e inflables y actividades como "la casa embrujada", lectura de tarot, montaje de foodtrucks y diversos espacios para grandiosas fotografías.

Ubicación:

Carretera Nacional, Parque 212, México 85
Sin
Nombre, Monterrey, N.L.

Horario:

3 de Octubre al 2 de Noviembre
Vie: 3:00 pm - 11:00 pm
Sáb y Dom: 11:00 am - 11:00 pm

Costos:

Acceso General \$300
Acceso VIP \$400



LUZTOPÍA 2025

Cada año en Monterrey se instala una edición del festival de luces "Luztopía", en esta ocasión se instaló en el famoso "Parque Fundidora"

Este festival cuenta con una variedad de atracciones, estas son algunas de ellas: espectáculo musical, figuras luminosas, expreso polo norte, casa de santa, trineo, fábrica de santa, rueda de la fortuna, sillas voladoras, carrusel, mercaditos, food truck y muchos spots para fotografías.

Ubicación:

Parque Fundidora, Paseo Santa Lucía
Av. Fundidora y Adolfo Prieto Col.
Obrera, Monterrey Nuevo León.

Horario:

Disponible del 19 de Noviembre al 06 de Enero 2026: 5:00pm - 11:00pm

Costos:

\$150 - \$250

VALORES CODIFLEX



AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS MONTERREY

VALOR DE OCTUBRE: PERSEVERANCIA

Capacidad de mantenerse firme ante una decisión o seguir trabajando para alcanzar alguna meta incluso cuando se presentan dificultades. Ser una persona perseverante significa no rendirse fácilmente y seguir adelante con esfuerzo, paciencia y constancia.

La perseverancia es un valor muy importante que forma parte de la vida de las personas y las relaciones interpersonales. Todas las relaciones presentan conflictos y es necesario tener perseverancia y control para resolverlos y no tener miedo al fracaso o a los errores para superarlos, mejorar y crecer.

VALOR DE NOVIEMBRE: TOLERANCIA

La tolerancia implica respetar las ideas, prácticas o creencias dejando a un lado los prejuicios, dialogando y fomentando la empatía.

Esta nos permite apreciar las diferencias de ideas y valores para permitirnos convivir armónicamente en una sociedad diversa.



VALOR DE DICIEMBRE: GENEROSIDAD

La generosidad se manifiesta cuando una persona comparte aquello que tiene con otros, no solo compartir lo material sino también ayudar a quien lo necesita, es estar dispuesto a ayudar compartiendo conocimientos, tiempo o recursos.

En el ámbito personal, la generosidad es brindar apoyo emocional a amigos o familiares en momento difíciles, demostrando empatía y comprensión.



JUÁREZ

OCTUBRE - DICIEMBRE 2025



CUMPLEAÑOS JUÁREZ

MARIO PEREZ
14 de octubre



**ROSANNA
VILLALOBOS**
02 de noviembre



**ALEJANDRO
SANCHEZ**
16 de noviembre



ANA GALINDO
19 de noviembre



ELENA FIERRO
20 de noviembre



LUIS CHAVEZ
29 de noviembre



ANDREA CRUZ
05 de diciembre



**EDUARDO
PEREYRA**
11 de diciembre



ALONSO JUAREZ
27 de diciembre





ANIVERSARIOS JUÁREZ

IRVING MARTINEZ **05**
05 OCTUBRE 2020 **AÑOS**

ROSANNA VILLALOBOS **14**
28 OCTUBRE 2011 **AÑOS**

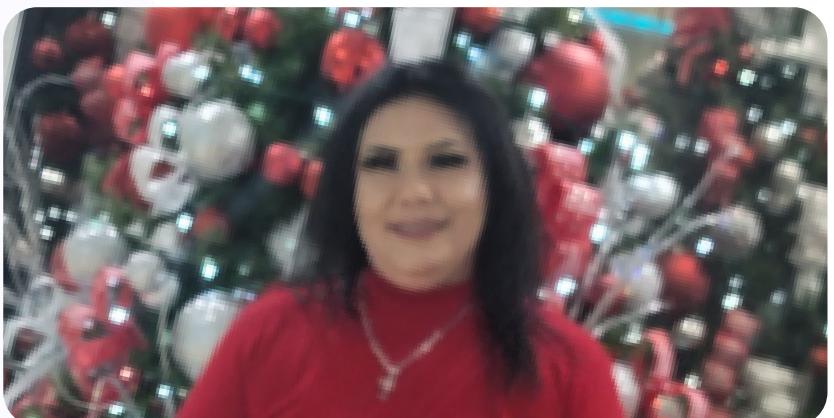
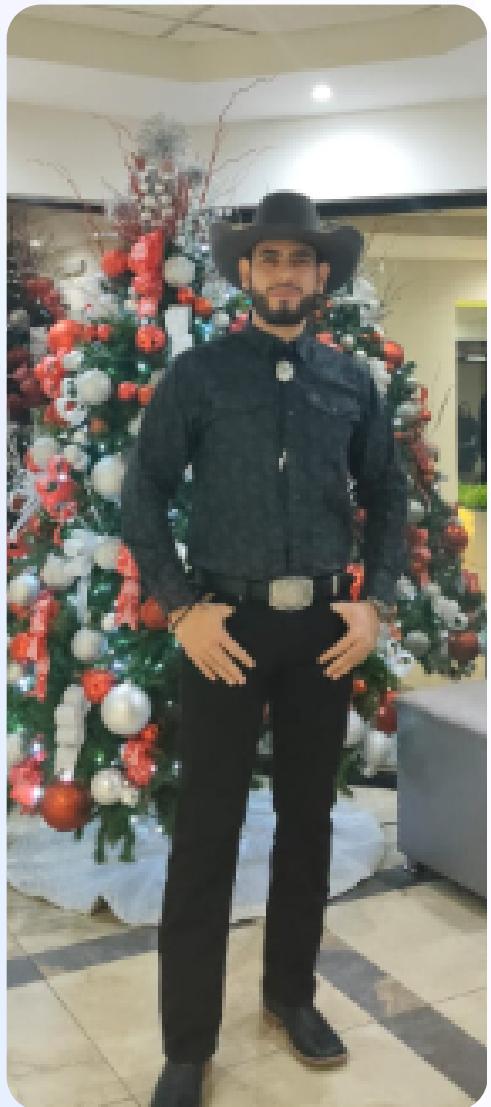
ADRIANA SOTO **02**
11 NOVIEMBRE 2023 **AÑOS**

GUILLERMINA AMAYA **08**
04 DICIEMBRE 2017 **AÑOS**

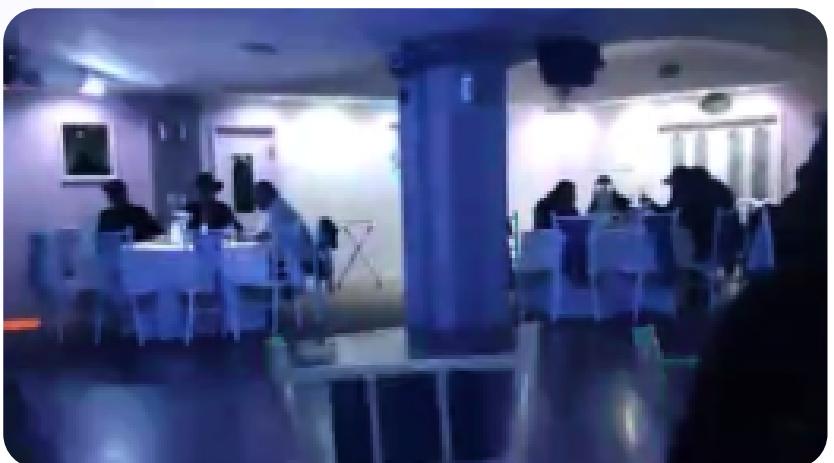
OFELIA ALDRETE **15**
11 DICIEMBRE 2010 **AÑOS**

FERNANDA MATA **03**
20 DICIEMBRE 2022 **AÑOS**

CLIMA LABORAL



POSADA CFX



MEJORA CONTINUA

ROL DEL LÍDER EN LA PROMOCIÓN DEL BIENESTAR LABORAL EN CODIFLEX

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GARIO A.

Tu legado como líder no se mide por lo que logras, sino por lo que inspiras en otros para lograr." — John C. Maxwell

¿Eres consciente del punto en el que se encuentran tus compañeros?

¿Conoces cuáles son sus motivadores principales o sus pasiones, conoces que les hace vibrar, amar u odiar su trabajo? ¿Sabes que nivel de estrés/pasividad está experimentando cada miembro de tu equipo?

Si después de todo lo que nos ha caído no estabas programando aún reuniones frecuentes con los miembros de tu equipo, teniendo en cuenta por la montaña rusa emocional que hemos pasado en los últimos tiempos, sin duda todavía no eres consciente del valor incalculable que suponen estos contactos para ser un líder efectivo y bien valorado por su equipo.

Es posible que aunque no te des cuenta los miembros de tu equipo te han estado pidiendo esos espacios para poder compartir sus sensaciones y poder forjar una relación más cercana y de seguridad. En el mundo actual dónde todo es volátil y cambiante es más importante que nunca establecer una seguridad dentro de los equipos de trabajo.

Si analizamos las principales preocupaciones que encontramos en el ámbito laboral, la número 1 es el agotamiento o burnout, siendo la salud mental y el bienestar uno de los principales requisitos que buscan las

nuevas generaciones en el momento de lanzarse al mundo laboral.

EL LIDERAZGO de estos tiempos ya no puede darse el lujo. De dejar a nadie atrás, no es humano, clientes y proveedores, gobierno, también castigan las prácticas nocivas.

Para alcanzar tus metas sin generar mayor estrés del que debería ser sano solemos pensar en habilidades como la comunicación, la gestión de personas o la capacidad de tomar decisiones bajo presión.

Sin embargo, existe un elemento que, aunque no siempre se visibiliza, es el pilar sobre el que se sostiene todo lo demás: el autoconocimiento.

Sin una comprensión clara de quiénes somos, de nuestras emociones, fortalezas, áreas de mejora y motivaciones, es muy difícil inspirar y guiar a otros.

"Los grandes líderes ven más allá del trimestre, piensan en décadas."

1.- ¿Motivar a los colaboradores a tu cargo a desarrollar su talento?

Tu compromiso como líder es cumplir con las metas asignadas al área. Si trabajas en fortalecer las habilidades del equipo que requieren para sus tareas, tienes una estrategia Integral, adaptación a nuevas tecnologías, planificación de sucesión efectiva, colaboradores comprometidos se sentirán seguros, para asumir nuevos desafíos y responsabilidades y eso ayudará a bajar los niveles de estrés.



MEJORA CONTINUA

2.- ¿Fomentar un ambiente de trabajo positivo y productivo?

Permite que tomen decisiones, dales su espacio asegúrate de que todos en tu equipo tengan las herramientas y recursos, proporciona retroalimentación regular que les ayude a crecer y mejorar. Celebra sus Logros.

3.- ¿Motivas a tu equipo hacia la innovación?

Como líder demuestra tu propia pasión por la innovación. Comparte tus ideas y demuestra entusiasmo por experimentar al escuchar lo que cada quien dice e incluye las mejores propuestas. Fomenta la cultura donde los errores se consideren oportunidades de aprendizaje. Impulsa el dialogo, reflexión critica, sin descalificar o ignorar, trabaja en la diversidad de pensamiento

4.- ¿Delegas responsabilidades y tareas?

Usa la delegación como una oportunidad de crecimiento profesional, es la única forma de desarrollar el talento. Anima a los miembros de tu equipo a tomar la iniciativa y a proponer innovaciones en sus tareas. Cuando se desarrolla la colaboración el trabajo fluye. Tienes la responsabilidad de generar armonía..

Una vez que hayas delegado una tarea confía en la capacidad del miembro del equipo para llevarla a cabo. Evita la tentación de micro gestionar, eso puede afectar la moral y la motivación y tendrás tiempo para asegurarte que toda va bien el área.

5.- ¿Incentivar la colaboración entre los miembros de tu equipo?

Pide a los miembros del equipo que expresen opiniones sobre como se esta trabajando, fomenta la flexibilidad para

que puedan apoyarse mutuamente. Organiza "almuerzos de aprendizaje" donde los integrantes presenten temas de interés, animálos a asumir responsabilidad colectiva. Declarando límites para comportamientos improcedentes y momento de interacción.

6.- ¿Definir un programa de reconocimiento a las contribuciones de mejora de tu proceso?

Cada empleado es un engranaje en la maquinaria de CFX y reconocer su esfuerzo es vital para mantener ese funcionamiento óptimo. La falta de reconocimiento puede llevar a una disminución en la motivación, comprometiendo la satisfacción y, eventualmente, la productividad.

En un ambiente laboral donde los empleados se sienten valorados, se produce un incremento natural en la lealtad y juega un papel crucial en la formación de una cultura organizacional positiva.

7.- Servir a los demás con propósito e influencia positiva.

Tener una visión clara del rumbo del negocio, siendo capaz de tomar decisiones difíciles con enfoque en el largo plazo. Traducir la estrategia en resultados concretos y medibles

Crear un entorno donde las personas puedan crecer, innovar y comprometerse, promoviendo valores claros: integridad, excelencia, colaboración, adaptabilidad.

• **Inspira con el ejemplo**, comunica con claridad y motiva con propósito.

• Crea equipos autónomos, resilientes y alineados con la visión.



MEJORA CONTINUA

"INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍA AVANZADA"

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GAFIO A.

Codiflex: Donde la innovación se une a la precisión.

La industria de la flexografía en el sector del etiquetado se encuentra en un punto de inflexión, marcada por tendencias significativas que están remodelando sus procesos y resultados. A pesar de la competencia de la impresión digital, la flexografía continúa adaptándose e innovando para mantener su posición en la industria.

Se prevé un crecimiento continuo del mercado de la impresión flexográfica y del empaque flexible, impulsado por la demanda de sectores clave como el comercio electrónico, la alimentación y bebidas y la atención médica. Sin embargo, para nuestra empresa de manera regular abordar desafíos como la escasez de operarios cualificados y la necesidad de una inversión continua en tecnología y prácticas sostenibles.

A través de la innovación, los esfuerzos de sostenibilidad y la adaptación a las cambiantes demandas del mercado.

E inmersos en un entorno industrial cada vez más exigente donde la velocidad de respuesta, la calidad de impresión / producción y la adaptabilidad frente a nuevas demandas marcan la diferencia, resultando imprescindible invertir en equipamiento de última generación.

Para **CODIFLEX**, adquirir una **Cartes Gemini** significa mucho más que una mejora técnica: es una inversión

estratégica que puede transformar la oferta, la competitividad, la eficiencia y los márgenes.

Reducción de costos operativos:

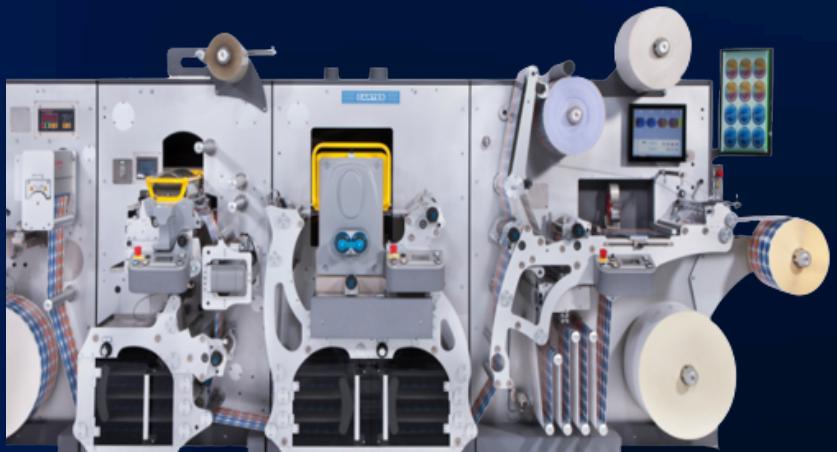
- La eficiencia en el uso de materiales y la reducción de tiempos de cambio contribuyen a una disminución de los costos operativos.
- La posibilidad de realizar múltiples procesos en una sola pasada reduce la necesidad de equipos adicionales y optimiza el uso de recursos.

Ampliación de la oferta de productos:

- La capacidad de producir etiquetas con acabados especiales y diseños personalizados permite acceder a mercados de nicho y clientes dispuestos a pagar precios premium.
- La flexibilidad en la producción facilita la adaptación a las tendencias del mercado y las demandas específicas de los clientes.

Retorno de inversión (ROI):

- La inversión inicial en una máquina Cartes Gemini puede amortizarse rápidamente gracias a la reducción de costos y el aumento en la demanda de productos de alta calidad.
- La mejora en la competitividad y la capacidad de ofrecer productos diferenciados posiciona a Codiflex como líder en el mercado, lo que puede traducirse en un aumento de la cuota de mercado y mayores márgenes de beneficio.



MEJORA CONTINUA

"INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍA AVANZADA"

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GAFIO A.

Para **CODIFLEX**, la adquisición de la máquina Marck Andy E5 significa mucho más que una mejora técnica: es una inversión estratégica que puede transformar la oferta, la competitividad, la eficiencia y los márgenes.

La elección de la Máquina **Mark Andy E5 para planta Pino en Chihuahua, Chih a la máquina Cartes Gemini** en planta Cd Juarez responde a un análisis cuidadoso del mercado, la compatibilidad con procesos existentes y la visión proyectada de crecimiento.

CODIFLEX, consciente de estas exigencias, emprendió la tarea de modernizar su base instalada para:

- Aumentar la productividad y la eficiencia operativa.
- Mejorar los estándares de calidad, con menor margen de error y mayor consistencia.
- Ampliar el portafolio de aplicaciones técnicas posibles.
- Garantizar una posición de liderazgo tecnológico frente a la competencia.

Mark Andy E5

La máquina Marck Andy E5 es reconocida por su alta fiabilidad, su modularidad y su capacidad para manejar tirajes medios a altos con un desempeño estable.

Algunas de sus ventajas principales son:

- Flexibilidad para cambios rápidos de trabajo o formatos.
- Alta precisión en registro y calidad de impresión.
- Componentes modulares que facilitan mantenimiento escalonado.
- Compatibilidad con líneas auxiliares y procesos complementarios.

Para lograr una integración efectiva de estas nuevas máquinas en la base instalada, hemos implementado un plan donde se atenderán varios aspectos claves:

- Capacitación del personal especializado en operación, mantenimiento y ajustes.
- Adecuación de infraestructura: espacio, suministro eléctrico, climatización, sistemas auxiliares.
- Integración con sistemas de control, flujo de trabajo, gestión de calidad y sistemas ERP existentes.
- Pruebas piloto y alineamiento gradual para minimizar riesgos y garantizar transferencia segura de procesos
- Monitoreo continuo de desempeño, indicadores clave (KPIs) y ajustes durante la fase de estabilización.



MEJORA CONTINUA

"INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍA AVANZADA"

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GAFIO A.

La incorporación de estas máquinas traerá consigo una serie de beneficios estratégicos:

Mejora del rendimiento

- La productividad por hora aumentará, al reducir tiempos muertos, ajustes y defectos.

Calidad superior y consistencia

- La precisión y estabilidad de los equipos elevarán la calidad del producto final, con menos reprocesos.

Ampliación de capacidades técnicas

- Podrán atender trabajos más exigentes, combinados, con efectos especiales o parámetros finos.

Competitividad y diferenciación

- Tener tecnología de punta posiciona a Codiflex como proveedor preferente frente a clientes que buscan garantías técnicas.

Optimización de costos operativos

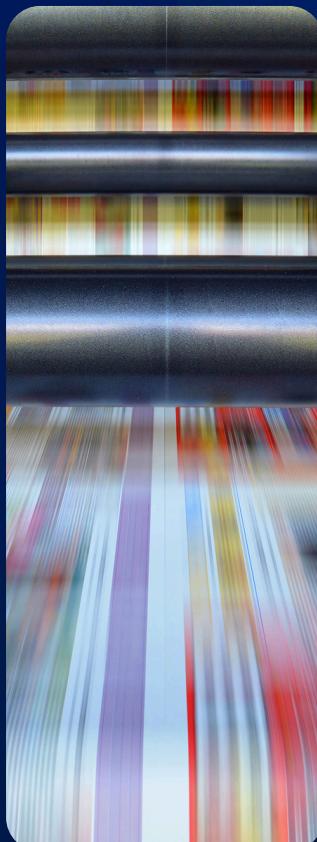
- Si bien la inversión inicial es significativa, con el tiempo los costos de mantenimiento, rechazos y ajustes se reducen.

Escalabilidad y crecimiento futuro

- La modularidad de los equipos permite ampliar líneas o añadir módulos complementarios sin necesidad de cambiar todo el sistema.

Con esta inversión, CODIFLEX demuestra su compromiso con la excelencia, la innovación y el servicio de calidad para sus clientes.

Al integrar máquinas de clase mundial como la **Mark Andy E5** y la **Cartes Gemini** dentro de su base instalada, CODIFLEX no sólo fortalece su capacidad productiva, sino que reafirma su liderazgo tecnológico en el sector.



MEJORA CONTINUA

IMPLEMENTACIÓN TÉCNICA DE

DOCMOST EN CODIFLEX:

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GASFIO A.

“Conectamos conocimiento, impulsamos innovación”

Codiflex + Docmost: la evolución de la colaboración.

En CODIFLEX, la innovación tecnológica es parte de nuestro ADN. En nuestro compromiso constante por optimizar los procesos internos y fomentar la colaboración entre equipos, hemos implementado **Docmost**, una plataforma moderna de **gestión documental colaborativa** que está transformando la forma en que gestionamos la información y el conocimiento dentro de la empresa.

Centralización y colaboración en un solo lugar

Antes de implementar Docmost, la gestión de documentos se realizaba en diferentes plataformas, lo que generaba duplicidad de archivos y pérdida de tiempo. Con Docmost, todo el contenido se encuentra ahora centralizado y accesible en tiempo real. Los equipos de desarrollo, administración y atención al cliente pueden trabajar simultáneamente en documentos compartidos, reduciendo errores y mejorando la productividad.

Seguridad y control total

Uno de los factores clave que nos llevó a elegir Docmost fue su **robusto sistema de permisos y control de versiones**.

Cada documento tiene un historial completo de cambios, lo que garantiza trazabilidad y seguridad en toda la información manejada.

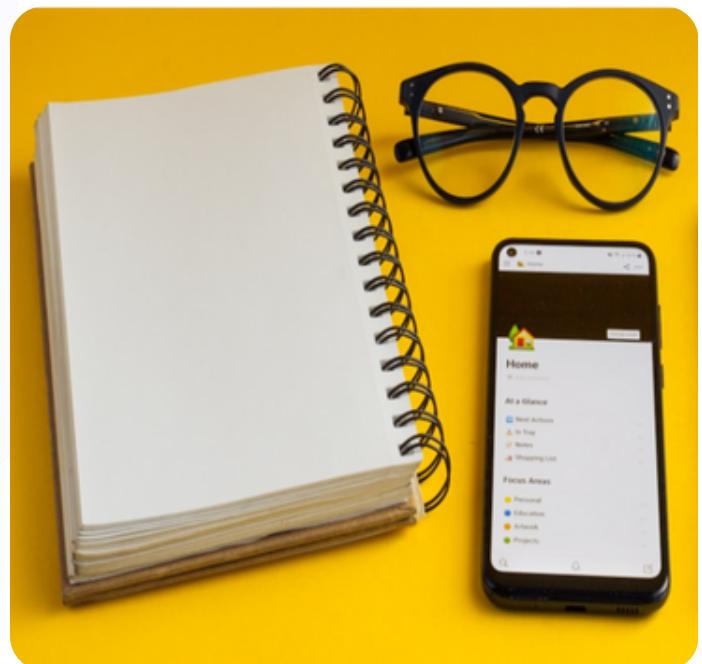
Además, los administradores pueden definir quién tiene acceso a cada proyecto o archivo, protegiendo los datos sensibles de la organización.

Integración fluida con nuestro ecosistema digital

Docmost se ha integrado fácilmente con las herramientas que ya utilizábamos en Codiflex, como plataformas de gestión de proyectos, correo corporativo y entornos de desarrollo colaborativo. Esta integración ha permitido una **mayor agilidad en la comunicación interna** y un flujo de trabajo más eficiente.

Resultados que marcan la diferencia, impacto tangible en nuestros procesos internos y en la experiencia de nuestros colaboradores.

- Desde su adopción, Codiflex ha observado mejoras notables en productividad y eficiencia:
- Reducción del **68% en el tiempo de búsqueda de documentos**.
- Disminución del 95% en la duplicidad de archivos técnicos.
- Aumento del **35% en la satisfacción del equipo técnicos**.



MEJORA CONTINUA

IMPLEMENTACIÓN TÉCNICA DE

DOCMOST EN CODIFLEX:

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GARFIO A.

Nos complace anunciar que **Raúl Alonso Garfio Flores** como **Líder Administrador de Docmost**, nuestra plataforma de **gestión documental colaborativa** brindando soporte :

- Supervisar la administración, mantenimiento y evolución de la plataforma.
- Coordinar la integración de nuevas funciones y procesos documentales.
- Fomentar buenas prácticas en gestión de conocimiento y documentación técnica.
- Promover una cultura digital centrada en la eficiencia y la colaboración.

Requieres información sobre el manejo de la plataforma, acércate al área de Mejora Continua e Innovación Tecnología.

Con su liderazgo, seguiremos fortaleciendo la eficiencia, la innovación y la colaboración entre todos los equipos de Codiflex.

Docmost continúa siendo una pieza clave en nuestra transformación digital, conectando conocimiento, personas y tecnología.

¡Felicidades, Raúl!

Tu experiencia y compromiso impulsan el futuro digital de Codiflex.

#Codiflex #TransformaciónDigital

#Docmost #Innovación #Liderazgo

#Colaboración

Docmost

Seguimos evolucionando para que cada herramienta, cada proceso y cada decisión estén orientados a un mismo propósito: crear tecnología que simplifique el trabajo y potencie el talento de las personas.

Para garantizar un correcto registro y acceso a **DocMost**, todos los nuevos usuarios deben canalizar sus solicitudes directamente con el **administrador de la plataforma y/o mejora continua**.

Procedimiento:

1. Enviar un correo a: [correo del administrador]
2. Incluir los siguientes datos:
 - a. Nombre completo
 - b. Área o departamento
 - c. Cargo
3. El administrador revisará la solicitud y otorgará el acceso correspondiente.
4. Una vez aprobado, recibirán confirmación y las instrucciones para iniciar sesión.



ORGULLO CODIFLEX

LS CODIFLEX: CAMPEONES POR SEXTA OCASIÓN CONSECUTIVA

El pasado domingo 18 de enero, el equipo LS CODIFLEX se consagró campeón de la Liga de Fútbol Soccer Centauros, logrando un histórico sexto campeonato consecutivo, resultado del esfuerzo, disciplina y trabajo en equipo que los distingue dentro y fuera de la cancha.

El equipo es liderado por Sergio Cabrera, quien junto con Miguel Cabrera, Ricardo Cabrera, Ricardo Juárez, Carlos Cabrera, Javier González y Joan Montes, ha demostrado que la constancia, la pasión y el compromiso son clave para alcanzar grandes resultados.

Todos ellos forman parte de la familia CODIFLEX y representan con orgullo los valores de nuestra organización.

Este logro no solo refleja el talento deportivo del equipo, sino también el espíritu de colaboración y liderazgo que caracteriza a CODIFLEX.

Alcanzar seis campeonatos consecutivos es una muestra clara de perseverancia, enfoque y trabajo bien hecho.

Desde CODIFLEX, extendemos una sincera celebración y reconocimiento al equipo LS CODIFLEX por este importante triunfo, que llena de orgullo a toda nuestra comunidad.

¡Gracias por poner en alto el nombre de la empresa y por inspirarnos a seguir dando lo mejor en cada reto!



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

La innovación en etiquetas dejó de ser una tendencia futura para convertirse en una realidad que hoy está transformando a la industria. Durante nuestra visita a **LabelExpo Asia 2025**, tuvimos la oportunidad de conocer de primera mano soluciones tecnológicas en etiquetado, las cuales están redefiniendo la trazabilidad, el control y la eficiencia en los procesos industriales.

Estos avances permiten a las empresas obtener información en tiempo real, mejorar la gestión de inventarios, optimizar la logística y fortalecer el control de calidad, aportando valor tangible a distintas etapas de la cadena productiva. La integración de tecnologías inteligentes en etiquetas abre nuevas posibilidades para una industria más conectada, precisa y eficiente.

En CODIFLEX, la innovación no se entiende como un concepto aislado, sino como un proceso constante de exploración y aprendizaje.

La participación en eventos internacionales como **LabelExpo Asia 2025** nos permite identificar tendencias clave, evaluar soluciones emergentes y analizar su aplicabilidad para responder a las necesidades reales de nuestros clientes.

Seguimos apostando por la tecnología como un habilitador estratégico, enfocados en desarrollar y ofrecer soluciones que no solo cumplen con los estándares actuales de la industria, sino que anticipan los retos del futuro.

En **CODIFLEX**, explorar, aprender y evolucionar es parte de nuestro compromiso para seguir haciendo soluciones que marquen la diferencia.



CONVOCATORIA

¡COMPLEMENTA NUESTRO ADN!

Con el fin de enriquecer más nuestra revista, se les invita a participar en las próximas ediciones.



- **Viajes interplantas:** Aquellos que participen, deberán mencionar alguna anécdota o experiencia que hayan vivido en algún viaje a otra planta.
- **Talento Codiflex:** Si cuentas con algún talento, manda alguna fotografía, video, audio o link y se mostrará en la revista.

Para conocer las bases de cada actividad, manda un correo a: rhmtv@codiflex.com.mx y se te proporcionará toda la información correspondiente.

PLAN VENDEDOR INTERNO

¿TIENES ALGÚN CONTACTO PARA COMPARTIR?



¿CÓMO PARTICIPO?

Si tienes un contacto en la industria, comercio, maquiladora o un conocido que utilice alguno de nuestros productos (Flexo, Offset, Serigrafía etc.), puedes participar.

BASES:

1. Tu contacto tiene que ser confiable y comprobable, con esto puedes sumar un bono de \$250 M.N. una vez comprobado por el equipo de ventas.
2. Si el contacto que nos compartiste concreta alguna compra con nosotros una vez realizada, se te otorgará un bono de \$1,000 M.N.

Acércate al departamento de Mercadotecnia para recibir más información:

CORREO: contacto@codiflex.com.mx

EXTENSIÓN: 391 (en las líneas de Codiflex)

NOTA: La rentabilidad de la compra debe ser del 50% + para obtener el bono asignado.

O bien escanea este QR y déjanos la información, en breve te contactaremos.



NUESTRA IMAGEN ES MUY IMPORTANTE

El cumplimiento de la Identidad Corporativa, es importante y tú puedes ayudarnos a que esto mejore cada día.



RECUERDA TENER ACTUALIZADO:

- Wallpaper para tu equipo de Cómputo
- Firma electrónica actualizada
- Fotografía de Google Chat con imagen correspondiente
- Papelería con fines comerciales actualizada
- Gafete actualizado con la imagen correspondiente
- Publicidad actualizada
- Documentos de CODIFLEX con el logotipo oficial



Si no cuentas con la información actualizada, acércate al departamento de mercadotecnia para ser canalizado correctamente, ayúdanos a generar conciencia del valor de nuestra marca.

Puedes solicitar el manual de identidad corporativa con el departamento de mercadotecnia, para conocer los usos correctos y colores de nuestra marca.

Si necesitas más información, mándanos un correo a: marketingmty@codiflex.com.mx

¡Gracias!

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



www.codiflex.com

contacto@codiflex.com.mx



¡Visita nuestra página web!

Escanea el código QR