

SERVICIO, SOLUCIONES Y MÁS...





Contamos con apartados por planta para que sea más ágil la recepción de información, así podrán identificar el gran trabajo que realizan todos nuestros colaboradores.

Serán identificadas con los siguientes emblemas:

CHIHUAHUA



MONTERREY



CD. JUÁREZ



We do solutions!



SOLUCIONES

PASIÓN SERVICIO

SOLUCIONES

SERVICIO

PASIÓN

PASIÓN

SOLUCIONES

SOLUCIONES

SERVICIO PASIÓN

PASIÓN

SOLUCIONES

SERVICIO PASIÓN

SERVICIO



MONTERREY

JULIO - SEPTIEMBRE 2025



CUMPLEAÑOS MONTERREY

Israel Cantú
28 de julio



Pilar Castillo
03 de agosto



ANIVERSARIOS MONTERREY

03 NALLELY TRISTÁN
AÑOS 18 JULIO 2022

01 LUIS MARTÍNEZ
AÑO 29 JULIO 2024

07 ELIUD GARCÍA
AÑOS 30 JULIO 2018

01 ENRIQUE HERRERA
AÑO 26 AGOSTO 2024

CLIMA LABORAL

Durante la reunión del mes de Julio se presentaron los avances de cada proyecto de mejora continua que se encuentran trabajando los tres equipos de nuestra planta.

Además pusimos a trabajar a nuestros elementos en su agilidad mental, confianza en el equipo, toma de decisiones, gestión de tiempo y tolerancia al error con un sencillo juego que consistía en lo siguiente:

Se les presentó un tablero con 5 categorías, las cuales contenían cada una 5 diferentes tarjetas ponderadas con cantidades de 100 a 500 puntos, en su reverso se encontraban preguntas o retos y el puntaje definía su dificultad.

Cada miembro participante del equipo tenía la libertad de seleccionar la categoría y el puntaje que deseaba, ya que si la persona respondía correctamente dentro de un tiempo límite de 30 segundos, su equipo se volvía acreedor del puntaje seleccionado, pero de no responder tendría que elegir a un integrante de otro

equipo y continuar de la misma forma, es decir, si el siguiente participante respondía correctamente hacía el robo de puntos o pasaba a elegir a un integrante de otro equipo.



GOLDEN TEAM #7

CLIMA LABORAL

En el mes de Agosto tuvimos nuestra reunión número 8 de Golen Team en donde se sumaron 2 proyectos de mejora proporcionados por los equipos colaboradores..

En esta ocasión nuestros compañeros participaron en una dinámica donde a cada líder se le entrego 1 tarjeta con información esencial de un cliente ficticio y al resto de los participantes 1 tarjeta con datos y características de experiencia de personajes también ficticios.

El objetivo era formar 3 equipos con los personajes que cumplieran con las características técnicas para lograr los resultados que cada cliente necesitaba, con esta labor, los participantes concientizan sobre la importancia de las habilidades y competencias para cumplir con el proceso productivo, reforzaron sus conocimientos para comprender la necesidad del proceso planteado,

comunicación y coordinación con todos los participantes.



GOLDEN TEAM #8

CLIMA LABORAL



Conmemorando el día de la Independencia realizamos una reunión con todos los elementos de planta Monterrey donde compartimos una tarde con tradicionales antojitos mexicanos para todos y posteriormente jugamos rondas de lotería pasando una tarde de convivencia para brindarle a nuestros colaboradores un equilibrio rompiendo la rutina laboral.

DÍA DE LA INDEPENDENCIA



El día 25 del mes de Septiembre se festeja el día del Impresor y en Codiflex, planta Monterrey, queremos reconocer la importante labor de nuestros impresores, agradeciéndoles por su trabajo, conocimiento y el talento que nos comparten diariamente.

DÍA DEL IMPRESOR



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Como parte de la mejora continua que aplicamos en Codiflex, nuestros compañeros implementaron un proyecto donde ponemos en acción la labor de separar los desechos que generamos en planta Monterrey. Esta iniciativa nace del interés genuino por reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones diarias y promover una cultura organizacional más consciente y responsable.

Se hizo la instalación y adaptación de zonas ecológicas en puntos estratégicos de la planta para separar plásticos, papel y basura general, estas estaciones permiten a todos los colaboradores depositar los desechos en el contenedor correspondiente de manera práctica y accesible, fomentando hábitos de

reciclaje y minimizando la cantidad de residuos que terminan en rellenos sanitarios.

Además, se llevaron a cabo acciones de sensibilización entre el personal para asegurar que todos comprendamos la importancia de esta práctica y su impacto en el entorno. A través de la capacitación, la comunicación interna y el ejemplo diario, buscamos fortalecer una cultura de responsabilidad ambiental que trascienda el espacio de trabajo.



ECO DIFLEX



TALENTO CODIFLEX



Soy Diego Reyna

Mi talento es la producción musical y tocar instrumentos.

Soy bueno con la producción musical y tengo gusto por tocar instrumentos como la guitarra, me gusta crear mi propia música.

Aprendí esta actividad viendo videos y con la inspiración de varios de mis artistas favoritos desde temprana edad.

Realizar esto me apasiona y es algo de lo que disfruto, me gusta pulirme en el proceso y mantenerme ocupado.



ARTÍCULO CULTURAL



LUGARES TURÍSTICOS EN MONTERREY

AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS MONTERREY

MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO DE MONTERREY "MUSEO MARCO"

El Museo de Arte Contemporáneo de Monterrey, MARCO, es una Asociación Civil público – privada, sin fines de lucro, que tiene como misión promover el arte contemporáneo para la formación y la sensibilización de la sociedad.

Adicional a sus exposiciones, cuentan con servicios de taller de diferentes artes y un área de restaurant.

Horario de visitas:

- Martes a Domingo: De 10:00 a 18:00
Taquilla cierra 17:15
- Miércoles: De 10:00 a 20:00
Taquilla cierra 19:15
- Lunes cerrado.
- Restaurante: 13:00 a 16:00

Costos:

Entrada general: \$100 pesos
Maestros y estudiantes con credencial, adultos mayores hasta 64 años con credencial INAPAM y niños de 5 a 15 años: \$70 pesos
MIÉRCOLES Y DOMINGOS ENTRADA LIBRE.

Dirección:

Zuazua y Padre Jardón s/n Col. Centro, Monterrey, Nuevo León, México 64000

BIOPARQUE ESTRELLA

Bioparque es una reserva natural con más de 300 hectáreas de extensión. En Bioparque habitan más de 800 animales de 50 especies diferentes de mamíferos, reptiles, aves, y peces y cuentan con más de 20 atracciones para visitantes de todas las edades, en las que se puede estar en contacto con la naturaleza, convivir, acariciar y alimentar a los animales.

Entre sus atracciones, la más destacada es el paseo Serengeti Safari, donde un vehículo te brinda un paseo de 40 minutos aproximadamente donde puedes convivir, acariciar y alimentar a los animales que se encuentran en libertad.

Horario: Martes a Domingo 10:00am - 06:00pm

Costos: \$390 por persona (sujeto a cambio)

Menores de 1 año, gratis.

MUSEO DEL DULCE

El Museo del Dulce es un espacio cultural que recrea una casa antigua y tradicional, la cual hace honor a la cocina norestense. El museo pretende difundir sus tradiciones buscando preservarlas como patrimonio a nuevas generaciones.

Sus salas de exhibición:

Sala de los dulces, sala de los utensilios, sala de la cocina tradicional de la región, sala de las tienditas tradicionales y sala de ingredientes.

Horarios y costos:

- Lunes a viernes de 9:00 a 19:00 hrs.
- Sábado y domingo de 10 a 20 hrs.
- Entrada general: \$50 Niños \$40

¿SABÍAS QUÉ...?

AUTORÍA: VENTAS MONTERREY

¿Sabías que existen múltiples atajos de teclado para Windows 11?

- **Tecla de Windows + Tab:** Se abre la vista de tus escritorios virtuales actuales.
- **Tecla de Windows + Ctrl + D:** Crea un nuevo escritorio virtual
- **Tecla de Windows + Ctrl + Izquierda:** Te mueves hacia el escritorio virtual de la izquierda.
- **Tecla de Windows + Ctrl + Derecha:** Te mueves hacia el escritorio virtual de la derecha.
- **Tecla de Windows + Ctrl + F4:** Cierra el escritorio virtual activo.



VALORES CODIFLEX



AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS MONTERREY

VALOR DE JULIO: REFLEXIÓN

Es el valor que nos impulsa a pensar en lo que hicimos anteriormente, su impacto en nuestra vida y en la de los demás.

Este acto de introspección nos permite obtener aprendizaje y madurar para tomar mejores decisiones.

VALOR DE AGOSTO: RESPETO

El respeto es un valor que nos permite reconocer, aceptar y apreciar las cualidades y los derechos de las personas. El respeto es el reconocimiento del valor propio de los derechos de los individuos y de la sociedad.

Respetar a los demás nos permite convivir a pesar de nuestras diferencias de edad, sexo, ideas políticas, religión, etc. Quien es respetuoso, nunca atropella los derechos de los demás.

Vivimos el respeto cuando:

- Escuchamos a los demás.
- No tomamos objetos ajenos.
- No criticamos
- Somos tolerantes con las opiniones y formas de pensar de los demás.



VALOR DE SEPTIEMBRE: LEALTAD

Es un valor que nos impulsa a cumplir con nuestros compromisos, aún frente a las circunstancias cambiantes o adversas. La lealtad se manifiesta hacia las personas, las organizaciones, a nuestras ideas o principios y al país que se pertenece.

Lo contrario a la lealtad es la traición, que supone la violación de un acuerdo, obligación o compromiso. Quien es leal siempre sigue y practica sus valores o principios.

Practico la lealtad cuando:

- No critico a los demás.
- Estoy presente cuando me necesitan.
- Defiendo a mis amigos y demás seres queridos de las injusticias.



JUÁREZ

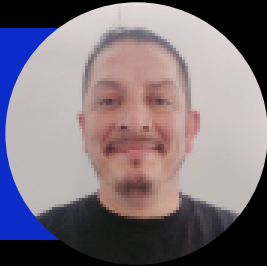
JULIO - SEPTIEMBRE 2025



CUMPLEAÑOS JUÁREZ

Ricardo Aldrete

07 de julio



Israel Hernández

13 de julio



Rafael Heredia

23 de julio



Julio Villalobos

02 de agosto



Emigdio Martínez

05 de agosto



Sandra Ramírez

06 de agosto



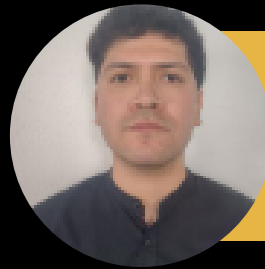
Nancy Carrillo

13 de agosto



Roberto Castillo

17 de agosto



CUMPLEAÑOS JUÁREZ

Jaqueline Campos
17 de agosto



Irving Martinez
25 de agosto



Valeria Montelongo
28 de agosto



Fernanda Mata
02 de septiembre



Ivonne Lopez
04 de septiembre



Mauricio Rodriguez
20 de septiembre



Juan Banda
23 de septiembre



Guillermo Muñoz
30 de septiembre



ANIVERSARIOS JUÁREZ

07 FABIOLA FLORES
AÑOS 23 JULIO 2018

04 JOSÉ HERNÁNDEZ
AÑOS 27 JULIO 2021

05 ALONSO JUÁREZ
AÑOS 06 JULIO 2020

15 ALEJANDRO SÁNCHEZ
AÑOS 19 JULIO 2010

06 JULIO VILLALOBOS
AÑOS 15 JULIO 2019

07 RAFAEL HEREDIA
AÑOS 23 JULIO 2018

02 VALERIA MONTELONGO
AÑOS 24 JULIO 2023

02 MARIELA OJEDA
AÑOS 24 JULIO 2023



ANIVERSARIOS JUÁREZ

07 EDUARDO PEREYRA
AÑOS 10 SEPT 2018

04 JAIME URIARTE
AÑOS 27 SEPT 2021

03 MARIA CORTEZ
AÑOS 09 SEPT 2022

08 ELENA FIERRO
AÑOS 04 SEP 2017

09 IVONNE LOPEZ
AÑOS 05 SEPT 2016

05 KILEAB URIARTE
AÑOS 28 SEPT 2020

09 DANIEL GONZALEZ
AÑOS 05 SEP 2016

02 ISRAEL HERNANDEZ
AÑOS 06 SEPT 2023



CLIMA LABORAL



DÍA DE CAMPO



MEJORA CONTINUA

SEIS SOMBREROS PARA PENSAR

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GARFIO A.

La toma de decisiones, esta estrechamente relacionada con el liderazgo, para que sean mas eficaces, es indispensable analizar: Como pensamos.

Esta metodología diseñada para afrontar la toma de decisiones y la resolución de conflictos, se sustenta sobre la idea de que un único modo de pensar resulta subjetivo y no permite tener en cuenta todas las posibilidades.

Por ello, en este método, los 6 sombreros representan 6 enfoques de pensamiento distintos.

El concepto de los sombreros es una herramienta que se utiliza en sesiones de trabajo y no en lo individual, en las que abordan los problemas en estas y cada etapa corresponde a uno de los seis diferentes sombreros: blanco, rojo, negro, amarillo, verde y azul del psicólogo Edward de Bono, básicamente nos ayuda a ordenar el proceso de pensamiento aumentar la productividad y facilitar la solución de los problemas.

Sombrero blanco: El sombrero blanco se vincula con la neutralidad, por lo que la persona que asuma este rol en el equipo deberá encargarse del pensamiento objetivo basado en hechos y números concretos, no en opiniones subjetivas.

Sombrero rojo: Es lo opuesto a lo anterior. Representa la visión

emocional, reconociendo que las emociones son parte de los proceso.

Sombrero rojo: Es lo opuesto a lo anterior. Representa la visión emocional, reconociendo que las emociones son parte de los proceso. Al usar este sombrero, nos abrimos a la expresión de un enfoque menos racional y más intuitivo, humano y emocional.

Sombrero negro: Demuestra cuidado, precaución, ocupa un rol de pesimismo dentro del debate, Permite identificar conflictos potenciales y considera los riesgos desde el lado negativo de las propuestas que se ofrezcan, lo que resulta útil para analizar ciertas desventajas que quizás no se habían tenido en cuenta antes.

Sombrero amarillo: En el lado opuesto al sombrero anterior, encontramos el sombrero amarillo, un color que irradia luz y positividad. Plantear las alternativas o las soluciones potenciales conflictos y problemas que surgen desde la visión del sombrero negro.

Sombrero Verde: Es la representación de la creatividad de las nuevas ideas, plantear las alternativas o soluciones a los potenciales conflictos y problemas que surgen desde la visión del sombrero negro.

Sombrero Azul: Indica autoridad. Le corresponde dirigir el pensamiento del grupo, lo organiza, controla el proceso (decide los cambios de sombrero) y es el responsable de definir el objetivo de una reunión



MEJORA CONTINUA

¿SABES QUE LA INNOVACIÓN ES UNA DE LAS SOFT SKILLS MÁS DEMANDADAS EN EL MERCADO LABORAL?

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GARFIO A.

Los 6 sombreros para pensar en el ámbito profesional

Según un estudio de la consultora americana McKinsey & Company en el que se encuestó a diversos ejecutivos, más del 80% aseguró que la innovación es una de sus prioridades, pero menos del 10% afirmó estar satisfecho con esta característica en su empresa.

La técnica de los 6 sombreros para pensar nace, en gran medida, como un método de innovación para la resolución de problemas. Y es que el intercambio de opiniones sirve para generar nuevas ideas, algo imprescindible en un contexto profesional en el que es imprescindible adaptarse a cambios constantes.

“Imagina que tenemos nueva situación que se pretende analizar a través de esta técnica: la aplicación de un nuevo ERP con el que vamos a interactuar decenas de empleados de Codiflex.

Sombrero azul: este miembro del equipo —probablemente un cargo directivo— será el responsable de explicar la nueva propuesta y asignar los roles para el debate.

Sombrero blanco: deberá aportar datos acerca de la implantación del nuevo software y lo que esto supone para la empresa en términos objetivos.

Sombrero negro: deberá analizar y exponer los contras de la implantación del ERP, como que es una inversión arriesgada o es de difícil aplicación.

Sombrero amarillo: dará mayor importancia a los aspectos positivos del cambio, como las nuevas herramientas que aporta o la facilidad de uso, entre otros motivos.

Sombrero rojo: ofrecerá una visión más emocional, como el modo de afrontar el cambio por parte de los trabajadores, sus sentimientos y posteriores actitudes al respecto, etc.

Sombrero verde: aportará soluciones creativas, por ejemplo, una propuesta de aplicación paulatina del ERP para facilitar el proceso a los empleados.



**PELIGROS,
DIFICULTADES
Y RIESGOS**



**SENTIMIENTOS,
INTUICIÓN**



**BUSCA LADO
POSITIVO**



FACILITADOR



CREATIVIDAD



LAS 5S DE TRABAJO EN EQUIPO

AUTORÍA: NORMA ANGELICA GARFIO A.

LAS 5'S DE TRABAJO EN EQUIPO

1 SINCERIDAD
 Hablar con verdad y transparencia. Fomentar la comunicación abierta, clara y honesta entre los miembros del equipo. Evitar rumores o dobles intenciones.

2 SOLIDARIDAD
 Apoyarse mutuamente. Ayudar a los compañeros en sus tareas, compartir conocimientos y promover un ambiente colaborativo.

3 SENSIBILIDAD
 Comprender las emociones y necesidades de los demás. Practicar la empatía, escuchar activamente y respetar las opiniones y sentimientos ajenos.

4 SENCILLEZ
 Humildad para aprender y reconocer errores. Reconocer que todos pueden aportar, valorar las ideas del equipo y no actuar con arrogancia.

5 SERVICIO
 Actitud de colaboración y disposición. Estar dispuesto a contribuir más allá del rol asignado, buscando el bien común y el logro de objetivos compartidos.

CodiFlex

MJC ETR 2025






CONVOCATORIA

¡COMPLEMENTA NUESTRO ADN!

Con el fin de enriquecer más nuestra revista, se les invita a participar en las próximas ediciones.



- **Viajes interplantas:** Aquellos que participen, deberán mencionar alguna anécdota o experiencia que hayan vivido en algún viaje a otra planta.
- **Talento Codiflex:** Si cuentas con algún talento, manda alguna fotografía, video, audio o link y se mostrará en la revista.

Para conocer las bases de cada actividad, manda un correo a: rhmty@codiflex.com.mx y se te proporcionará toda la información correspondiente. 



PLAN VENDEDOR INTERNO

¿Tienes algún contacto para compartir?



¿Cómo participo?

Si tienes un contacto en la industria, comercio, maquiladora o un conocido que utilice alguno de nuestros productos (Flexo, Offset, Serigrafía etc.), puedes participar.

BASES:

1. Tu contacto tiene que ser confiable y comprobable, con esto puedes sumar un bono de \$250 M.N. una vez comprobado por el equipo de ventas.
2. Si el contacto que nos compartiste concreta alguna compra con nosotros una vez realizada, se te otorgará un bono de \$1,000 M.N.

Acércate al departamento de Mercadotecnia para recibir más información:

CORREO: contacto@codiflex.com.mx

EXTENSIÓN: 391 (en las líneas de Codiflex)

NOTA: La rentabilidad de la compra debe ser del 50% + para obtener el bono asignado.

O bien escanea este QR y déjanos la información, en breve te contactaremos.



NUESTRA IMAGEN ES MUY IMPORTANTE

El cumplimiento de la Identidad Corporativa, es importante y tú puedes ayudarnos a que esto mejore cada día.



RECUERDA TENER ACTUALIZADO:

- Wallpaper para tu equipo de Cómputo
- Firma electrónica actualizada
- Fotografía de Google Chat con imagen correspondiente
- Papelería con fines comerciales actualizada
- Gafete actualizado con la imagen correspondiente
- Publicidad actualizada
- Documentos de CODIFLEX con el logotipo oficial



Si no cuentas con la información actualizada, acércate al departamento de mercadotecnia para ser canalizado correctamente, ayúdanos a generar conciencia del valor de nuestra marca.

Puedes solicitar el manual de identidad corporativa con el departamento de mercadotecnia, para conocer los usos correctos y colores de nuestra marca.

Si necesitas más información, mándanos un correo a: marketingmty@codiflex.com.mx

¡Gracias!





SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



www.codiflex.com

contacto@codiflex.com.mx



¡Visita nuestra página web!

Escanea el código QR