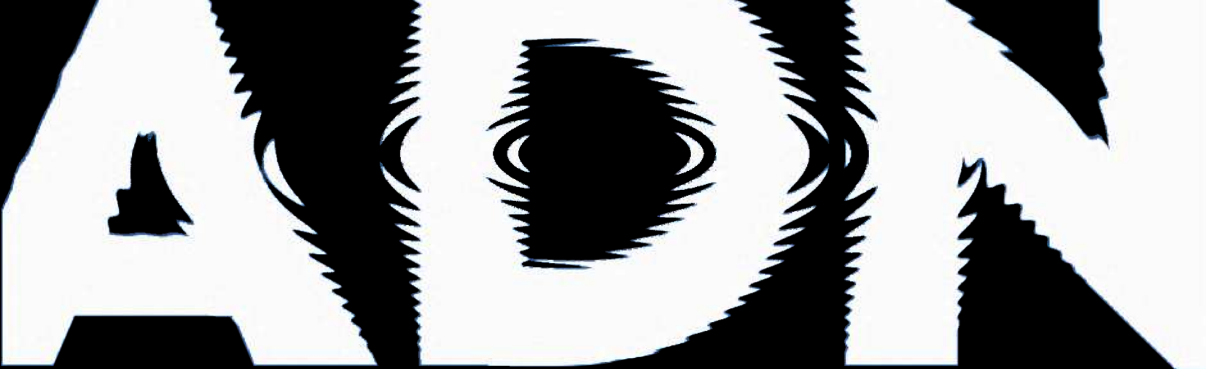




SERVICIO, SOLUCIONES Y MÁS...





Contamos con apartados por planta para que sea más ágil la recepción de información, así podrán identificar el gran trabajo que realizan todos nuestros colaboradores.

Serán identificadas con los siguientes emblemas:

CHIHUAHUA



MONTERREY



CD. JUÁREZ



We do solutions!

SOLUCIONES

PASIÓN SERVICIO

PASIÓN

SOLUCIONES

SERVICIO

PASIÓN

SOLUCIONES

SOLUCIONES

SERVICIO PASIÓN

PASIÓN

SOLUCIONES

SERVICIO PASIÓN

SERVICIO



CHIHUAHUA

ABRIL - JUNIO



CUMPLEAÑOS CHIHUAHUA

**Gisela Esmeralda
Ruiz**
01 de abril



**Benito Jordán
Alvarado**
06 de abril



**Eloy Eduardo
Rodríguez**
14 de abril



**Karla Ivonne
Marrufo**
18 de abril



**Julio Eliasib
Marín**
14 de mayo



**Francisco Javier
Cabrera**
19 de mayo



**Jorge Luis
Antillon**
21 de mayo



**Sergio Cabrera
Armendáriz**
22 de mayo



**Dora Elena
Muela**
07 de junio



**Isabel Arias
Chanez**
08 de junio



CUMPLEAÑOS CHIHUAHUA

**Alejandra Lizet
Terrazas**
20 de junio



**Huberto Barquera
Fuentes**
24 de junio



**Manuel Benigno
Valdés**
24 de junio



**Hulda Bustillos
Hera**
25 de junio



**Mayra Janeth
Zapata**
27 de junio



**Jean Carlo
López**
27 de junio



**Graciela Dávila
Lara**
28 de junio



**Juan Pablo
Robles**
28 de junio



**Susana Alicia
Valdés**
29 de junio



ANIVERSARIOS CHIHUAHUA



03 NANCY ALEJANDRA PEREA RAMOS
AÑOS 19 DE ABRIL

23 GUSTAVO LUÉVANO ESCÁRCEGA
AÑOS 20 DE ABRIL

05 KEVIN EMMANUEL TALAMANTES BEJARANO
AÑOS 22 DE ABRIL

09 SUSANA ALICIA VALDÉZ PÉREZ
AÑOS 24 DE ABRIL

03 ERASMO CHACÓN MACHUCA
AÑOS 26 DE ABRIL

03 KARLA IVONNE MARRUFO ROSALES
AÑOS 26 DE ABRIL

02 IVÁN VENZOR
AÑOS 23 DE MAYO



ANIVERSARIOS CHIHUAHUA

02 GABRIELA AGUIRRE JÁQUEZ
AÑOS 30 DE MAYO

03 ELIZABETH CÁZARES ACEVES
AÑOS 31 DE MAYO

03 ODALYS ALEJANDRA FLORES MUÑIZ
AÑOS 31 DE MAYO

07 FERNANDO ONTIVEROS SÁNCHEZ
AÑOS 08 DE JUNIO

10 CLAUDIA ESTHER SAUCEDO GONZÁLEZ
AÑOS 13 DE JUNIO

19 ADRIÁN IGNACIO ENRÍQUEZ GUTIÉRREZ
AÑOS 17 DE JUNIO

19 ALFONSO IVÁN HERNÁNDEZ CONTRERAS
AÑOS 20 DE JUNIO



CLIMA LABORAL

Realizamos varias dinámicas con el personal, con el propósito de recordar nuestra infancia.



ACTIVIDADES POR EL DÍA DEL NIÑO



CLIMA LABORAL

Se realizó un Examen Visual detallado y profesional gratuito para el personal de la empresa.

En dos semanas se entregaron los lentes graduados que se descuentan por nómina a cada empleado.



CAMPAÑA VISUAL 2024



DÍA DE LAS MADRES



CLIMA LABORAL

El personal de la planta Pino, liderado por Sergio Cabrera se organizó para realizar una carne asada en las instalaciones de la industrial en honor al 30 ANIVERSARIO DE CODIFLEX.



Realizamos la actividad de imprimir el logotipo de CODIFLEX en partes, cada una de ellas se repartió entre el personal para que la pintaran o diseñaran a su gusto, una vez terminadas se formó el LOGOTIPO.

Recolectamos fotografías de CODIFLEX de años anteriores y se pegaron alrededor del LOGOTIPO.

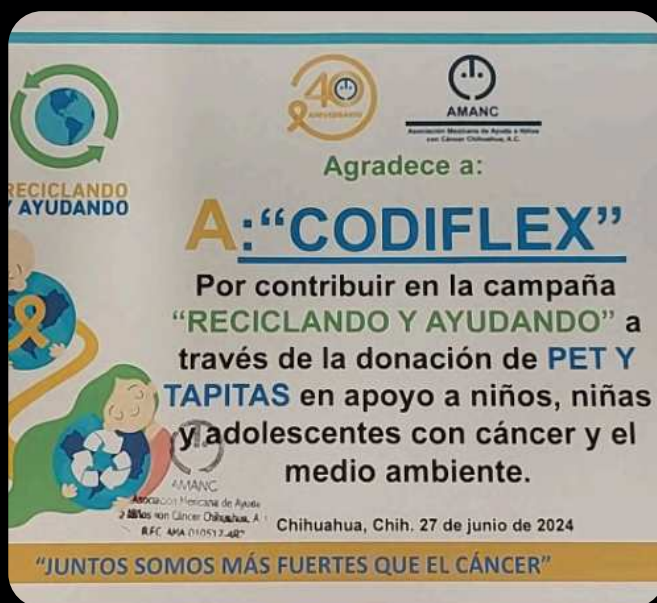
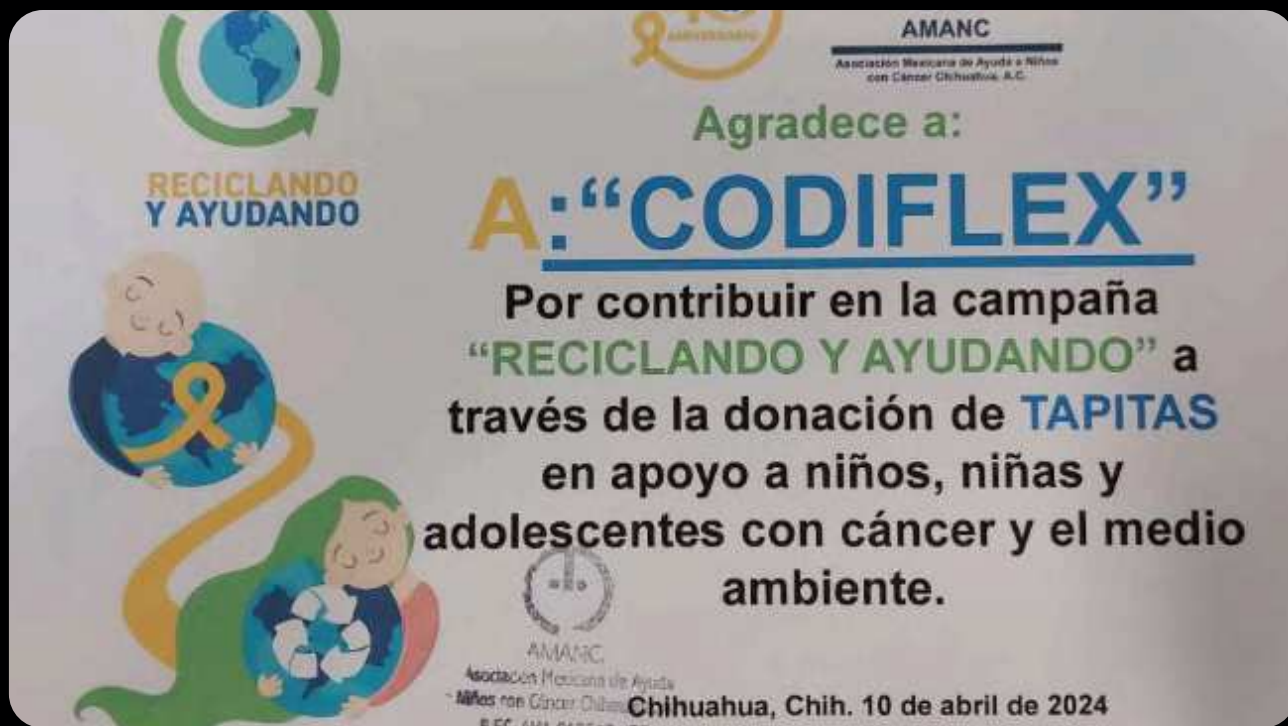
El personal se mostró entusiasta al ver el resultado y los recuerdos que se presentaron.



30 ANIVERSARIO CODIFLEX



RESPONSABILIDAD SOCIAL



ENTREGA DE TAPAS EN AMANC



TALENTO CODIFLEX



Soy Luis Joan Montes Pinela

Mi talento es musical

Soy parte del personal del departamento de Almacén de Materia Prima, mi actividad es el corte de la misma. Mi talento es musical ya que toco la Guitarra y soy vocalista del grupo "Los de Santa Ana".



TALENTO CODIFLEX



Soy Karen Nallely Ortiz Garcia

Mi talento es la repostería

Soy parte del personal de Servicio al Cliente.

Mi talento es la repostería y soy emprendedora.

Mis redes sociales son:



Tía Lety Repostería



tíaletyrepotería



ARTÍCULO CULTURAL



EVENTOS POPULARES EN CHIHUAHUA

AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS CHIHUAHUA

La celebración de Santa Rita en Chihuahua es una festividad religiosa y cultural que honra a Santa Rita de Casia, una santa venerada en la Iglesia Católica por su vida de devoción y su reputación de intercesora en casos imposibles. Esta festividad se lleva a cabo principalmente en la localidad de Santa Rita, ubicada en el municipio de Chihuahua, aunque también puede celebrarse en otras partes del estado.

La festividad de Santa Rita en Chihuahua suele incluir una serie de actividades que combinan elementos religiosos, culturales y festivos. Estas pueden variar dependiendo de la comunidad y la tradición local, pero generalmente incluyen lo siguiente:

1. MISAS Y PROCESIONES

Las celebraciones religiosas son el centro de la festividad. Se realizan misas en honor a Santa Rita, seguidas a menudo por procesiones donde los fieles llevan imágenes de la santa en andas por las calles de la comunidad.

2. EVENTOS CULTURALES

En algunas localidades, se organizan eventos culturales para conmemorar la festividad. Estos pueden incluir presentaciones de danzas folclóricas, música regional, muestras de arte popular y exposiciones que resaltan la identidad cultural de la región.

3. FERIA Y ACTIVIDADES RECREATIVAS

En muchos casos, la festividad de Santa Rita se celebra con una feria popular.

La Feria de Santa Rita en Chihuahua es una de las celebraciones más importantes y esperadas en el estado, suele tener lugar durante el mes de mayo.

La Feria de Santa Rita es conocida por ofrecer una amplia variedad de eventos y actividades para personas de todas las edades. Entre las atracciones más populares se encuentran los juegos mecánicos, las exposiciones agrícolas y ganaderas, los conciertos de música regional y popular, los espectáculos de danza folclórica, las competencias deportivas, los eventos culturales y artísticos, así como una gran variedad de puestos de comida típica y artesanías.



ARTÍCULO CULTURAL



La Feria de Santa Rita es una ocasión para que la comunidad chihuahuense y los visitantes de otras partes del país se reúnan, celebren sus tradiciones, fortalezcan sus lazos sociales y disfruten de la rica cultura y gastronomía de la región.

Otra fiesta popular del estado de Chihuahua es **La Expogan Chihuahua**, esta feria agropecuaria se celebra anualmente y reúne a agricultores, ganaderos, empresarios, y visitantes de toda la región para exhibir lo mejor de la industria agropecuaria y promover el intercambio comercial y cultural.

Una descripción general de la Expogan Chihuahua y lo que representa para la región:

1. EXPOSICIÓN AGROPECUARIA

La Expogan Chihuahua es conocida por sus impresionantes exposiciones de ganado bovino, ovino, caprino y equino, donde los criadores presentan sus mejores ejemplares y compiten por premios y reconocimientos. Esta parte de la feria ofrece a los visitantes la oportunidad de admirar la calidad genética de los animales y conocer las últimas innovaciones en técnicas de cría y manejo.

2. MUESTRA AGRÍCOLA

Además del ganado, la feria también alberga una amplia muestra agrícola que exhibe los productos y tecnologías más avanzados en el ámbito agrícola. Desde maquinaria agrícola de última generación hasta productos agrícolas frescos y procesados, esta sección de la Expogan destaca la importancia del sector agrícola en la economía de Chihuahua.

3. EVENTOS RECREATIVOS Y CULTURALES

La Expogan Chihuahua no solo se trata de negocios y agricultura; también ofrece una variedad de eventos culturales y recreativos para el disfrute de toda la familia. Esto puede incluir espectáculos musicales, exhibiciones de danza folclórica, actividades para niños, concursos de gastronomía y más, que agregan un toque de diversión y entretenimiento a la feria.

4. FOROS Y CONFERENCIAS

Como parte de su programa educativo, la Expogan Chihuahua suele organizar foros, conferencias y seminarios sobre temas relevantes para la industria agropecuaria. Estos eventos ofrecen a los participantes la oportunidad de aprender sobre temas como tecnología agrícola, gestión ganadera, políticas públicas y tendencias del mercado.

5. PROMOCIÓN DEL TURISMO Y LA CULTURA

Además de su enfoque en la agricultura y la ganadería, la Expogan Chihuahua también sirve como una plataforma para promover el turismo y la cultura de la región. Los visitantes tienen la oportunidad de explorar la riqueza cultural de Chihuahua a través de exposiciones de arte, artesanías locales, comida típica y otras actividades que resaltan la identidad regional.

Tanto la Feria de Santa Rita como la Expogan son mucho más que una feria, son eventos integrales que celebran la industria, la cultura y el turismo de Chihuahua. Con la combinación de exposiciones, eventos culturales y actividades recreativas estas ferias son un escaparate vibrante de todo lo que la región tiene para ofrecer.



ARTÍCULO DE PSICOLOGÍA



La infancia es un período especial en la vida de muchas personas, donde se crean recuerdos inolvidables y se moldean las bases para la vida adulta. Por lo que la salud mental en la infancia es un tema de gran relevancia, ya que los primeros años de vida juegan un papel fundamental en el desarrollo y bienestar emocional de los individuos a lo largo de su vida.

¿Qué periodo abarca la infancia?

La infancia comprende desde el nacimiento hasta llegar a la adolescencia. Se divide en dos etapas; primera infancia que va desde el nacimiento hasta los seis años y la infancia que se desarrolla desde los siete años hasta los doce años.

¿Qué es la salud mental?

El Instituto Mexicano de Seguro Social define que la salud mental es el equilibrio que debe existir entre las personas y el entorno socio-cultural que los rodea, incluyendo el bienestar emocional, psíquico y social e influye en cómo piensa, siente, actúa y reacciona una persona ante momentos de estrés. Además, menciona que es la base para el bienestar y el funcionamiento efectivo de una persona y su comunidad.

Utilizando datos del Boricua Youth Study (BYS) un estudio longitudinal que siguió a tres generaciones de familias durante más de 20 años, los investigadores buscaron identificar, entre otras cosas, a los llamados marcadores de resiliencia.

Tomando parte de esa información, los autores evaluaron situaciones infantiles adversas en distintas etapas de la niñez, incluyendo abuso, negligencia y violencia doméstica. A su vez midieron factores socioculturales vinculados a la resiliencia, como por ejemplo las relaciones sociales.

TU SALUD MENTAL ESTÁ DEFINIDA DESDE TU INFANCIA

AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS CHIHUAHUA

Bajo estas pautas, los vínculos positivos con otras personas se destacaron como factores clave asociados con menor depresión y ansiedad, entre otros puntos.

Desarrollo temprano y su impacto en la salud mental del adulto

La infancia es un período crítico para el desarrollo del cerebro y la formación de conexiones neuronales. Las experiencias tempranas, tanto positivas como negativas, tienen un impacto profundo en la estructura y función del cerebro, influyendo en la salud mental del individuo en la edad adulta.

Factores que influyen en la salud mental:

- Ambiente Familiar y Relaciones Interpersonales
- Experiencias Traumáticas y Estrés
- Acceso a la Educación y Recursos Sociales
- Factores Genéticos y Biológicos

Consecuencias de una mala salud mental:

- Problemas emocionales y de comportamiento
- Impacto en el desarrollo cognitivo y social
- Persistencia hasta la edad adulta



ARTÍCULO DE PSICOLOGÍA

Tomando en cuenta el desarrollo la plasticidad cerebral, para Alejandro Andersson (neurólogo), "Esto tiene que ver con que las experiencias emocionales en la infancia ayudan a establecer patrones de respuesta emocional.

La calidad de las relaciones tempranas, la seguridad emocional, el apoyo afectivo, la seguridad, todo eso influirá en la regulación emocional a lo largo de toda la vida. Claramente, esto juega un papel fundamental en tener un adulto emocionalmente estable o inestable.

Las experiencias adversas, como el abuso, la negligencia, el abandono y el trauma, aumentan el riesgo de problemas de salud mental en la vida adulta".

Para María Teresa Calabrese (endocrinóloga, psiquiatra y psicoanalista), "Muchas veces no somos conscientes de las experiencias ocurridas durante la infancia.

Entonces, es importante trabajar en terapia con éstas experiencias para ver que algunos malestares de la etapa adulta tienen que ver con situaciones infantiles muy arcaicas, muchas veces reiteradas y que nos crean malestar"





MONTERREY



ABRIL - JUNIO

CUMPLEAÑOS MONTERREY

**Devanny Michelle
Álvarez**
03 de abril



**Hugo López
García**
07 de abril



**Ramón Márquez
Jasso**
22 de abril



**Nallely Nohemí
De Los Santos**
07 de mayo



**Gamaliel Ventura
Garza**
23 de mayo



ANIVERSARIOS MONTERREY



02 RENÉ MARISCAL
AÑOS 18 DE ABRIL 2022



CLIMA LABORAL



DÍA DEL NIÑO

Para conmemorar a tu niño interior, realizamos un convivio donde compartimos recuerdos de nuestra infancia, recordamos nuestras vivencias con juegos, dulces y piñata.

CLIMA LABORAL



INTEGRACIÓN

Mediante diversas dinámicas reforzamos nuestro compañerismo, además de realizar actividades que nos permitieron salir de nuestra zona de confort y pasar un momento agradable.

CLIMA LABORAL

En el mes de Junio cumplimos nuestro 30 aniversario y para celebrar nuestro giro flexográfico se realizaron dinámicas donde involucramos el uso de nuestro principal producto, las etiquetas, al participar todos pudimos apreciar, hacer conciencia y aumentar el valor del tiempo que invertimos diariamente para la creación del mismo, siendo el valor a nuestro trabajo lo que nos ha mantenido en el mercado durante 30 años.



30 ANIVERSARIO DE CODIFLEX



RESPONSABILIDAD SOCIAL



VISITA A FUNDACIÓN ALIANZA ANTICÁNCER



Se realizó una visita especial por motivo de Día del Niño, en conjunto con el equipo de la planta previo a la visita se realizaron bolsitas de dulces que después compartimos con más de 40 niños.

TALENTO CODIFLEX



Soy Yareli Pérez
Mi talento es armar figuras

Formar grandes estructuras con figuras lego, es una actividad que me apasiona, me parece interesante cada detalle que puedo crear con tan pequeñas piezas, es desafiante para mi imaginar la intención de cada creación y sobre todo el darle valor a cada una de ellas.



TALENTO CODIFLEX



Soy Pilar Castillo
Mi talento es dibujar

Dibujar y pintar, son actividades de total relajación, observando este hobby como un talento en desarrollo, he perfeccionado mi técnica de lápiz, el cual espero pronto hacer paisajes y rostros.



ARTÍCULO CULTURAL



LUGARES TURÍSTICOS EN MONTERREY

AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS MONTERREY

ESCULTURA DIANA LA CAZADORA

La figura de la Diana Cazadora es una de las más icónicas de la Ciudad de México. Se ha convertido en un símbolo de libertad y paridad de género.

Ha sido replicada en varias ubicaciones a lo largo del país. Puedes encontrarla en diversas ciudades de México: En Monterrey se encuentra en el municipio de San Pedro Garza García. Es una réplica de la escultura original de la Ciudad de México elaborada por el escultor Cuauhtémoc Zamudio.

PARQUE LA ESTANZUELA

Dentro de los diversos sitios que se encuentran en Monterrey para tener actividades recreativas, en Nuevo León tenemos el parque "La estanzuela", el cual es un

lugar que se encuentra rodeado de naturaleza, flora y fauna, además de hermosas cascadas, este sitio es ideal para ti si eres amante del senderismo o simplemente disfrutas de la naturaleza y sus paisajes.

En este parque natural puedes apreciar diversidad de pinos, encinos y álamos, además durante tu recorrido encontrarás arroyos y cerros para capturar en tus fotografías.

PASEO SANTA LUCÍA

En México existen 13 maravillas creadas por el hombre y el Paseo Santa Lucía, ubicado en Monterrey es una de ellas.

Este canal fue inaugurado el 15 de septiembre del 2007 y hoy en día sigue siendo un sitio muy atractivo y de los más visitados por los turistas que llegan a nuestra ciudad. Dicho canal tiene un trayecto de 2.5 kilómetros y durante tu abordaje puedes apreciar un magnífico paisaje con 24 fuentes iluminadas, puentes, andadores, murales de grandes artistas regiomontanos y una gran extensión de áreas verdes, terrazas y explanadas con áreas recreativas para pasar un día agradable.

¿SABÍAS QUÉ...?

AUTORÍA: INGENIERÍA MONTERREY

El material de las etiquetas que usan calor para imprimir como Transferencia Térmica tiene una vida útil de alrededor de un año.

Esto se debe a que es sensible a la luz, al calor y a otras condiciones ambientales. Con el tiempo, la exposición a la luz y al calor puede hacer que la capa térmica se deteriore, lo que dificulta leer la etiqueta.

Además, el roce y el uso continuo también pueden desgastar el material, haciendo que la etiqueta dure menos.

Por eso, es mejor usar estas etiquetas dentro de un año para asegurarte de que se vean bien y sean fáciles de leer.

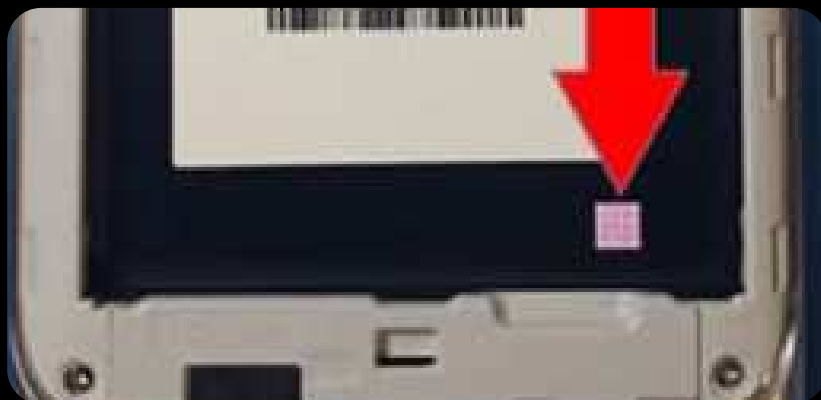
¿Sabías que tu celular contiene una etiqueta para detectar la humedad?

Las etiquetas detectoras de agua, también conocidas como etiquetas indicadoras de humedad o etiquetas sensibles al agua, son herramientas esenciales en la monitorización de la exposición a la humedad en diversos productos y embalajes de nuestros clientes. Fabricadas a partir de papel o polímeros especiales que cambian de color al mojarse, estas etiquetas proporcionan una solución sencilla y eficaz para alertar sobre la presencia de agua.

Reacción a la humedad



En la industria electrónica, las etiquetas con detectores de agua son ampliamente utilizadas debido a su capacidad para identificar rápidamente la exposición a la humedad, lo que puede ser crítico para la funcionalidad y la longevidad de los dispositivos.



¿SABÍAS QUÉ...?

AUTORÍA: INGENIERÍA MONTERREY

Algunos ejemplos de productos donde se aplican principalmente:

- **Dispositivos Móviles:**

Teléfonos, tabletas y laptops integran estas etiquetas para detectar daños por agua. Esto no solo ayuda a los usuarios a identificar posibles problemas antes de que se agraven, sino que también facilita a los fabricantes la gestión de garantías, proporcionando evidencia clara de exposición a la humedad.

- **Componentes Electrónicos:**

Los sensores de humedad se colocan en los empaques de componentes electrónicos sensibles. Esto asegura que dichos componentes no se expongan a niveles peligrosos de humedad durante el almacenamiento y transporte, preservando su calidad y funcionalidad.

Al integrar estas etiquetas, las empresas pueden mejorar significativamente la gestión de garantías, reparaciones y la calidad de sus productos, asegurando así una mayor satisfacción del cliente.



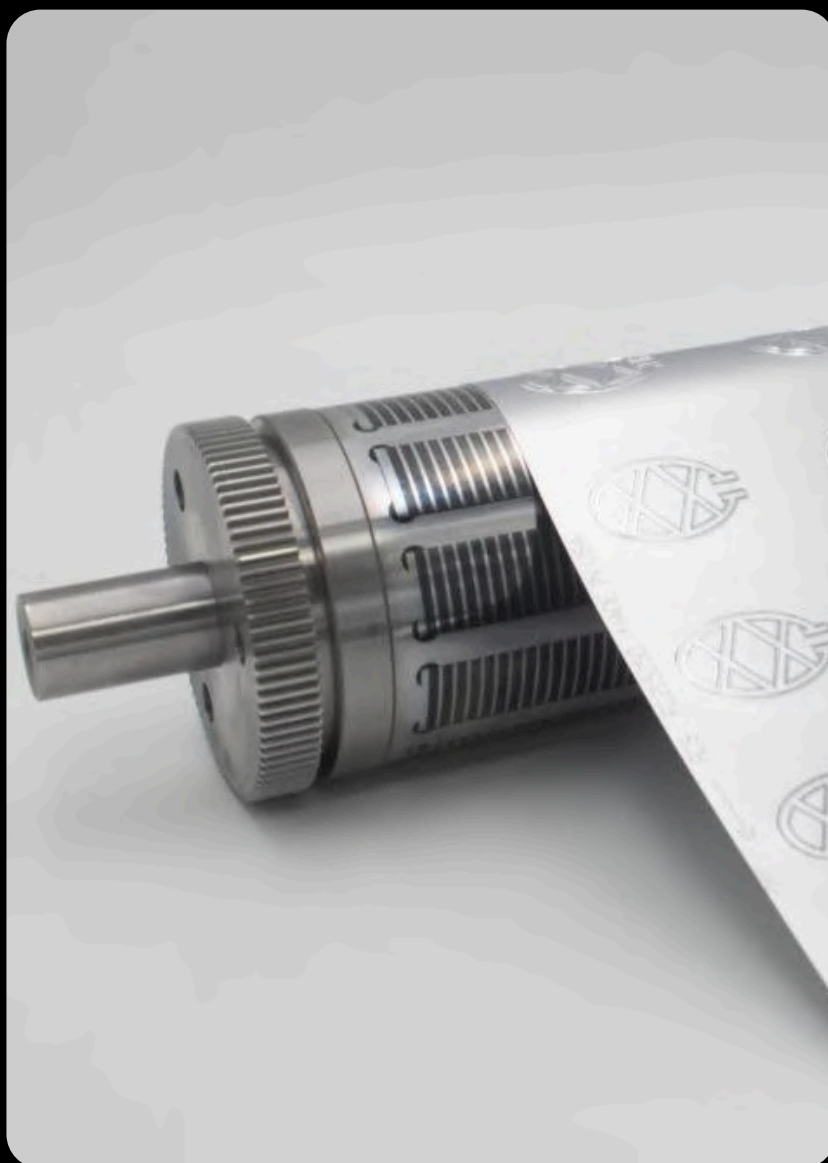
¿Sabías que en las máquinas flexográficas se pueden utilizar suajes magnéticos?

Los suajes magnéticos han revolucionado la producción de etiquetas gracias a su flexibilidad y eficiencia. A diferencia de los suajes tradicionales, que pueden requerir un tiempo considerable para configurarse, los suajes magnéticos permiten cambios rápidos y sencillos entre diferentes diseños.

Uno de los principales beneficios de los suajes magnéticos en la producción es la reducción del tiempo de inactividad. Cambiar los suajes magnéticos es rápido y sencillo, lo que disminuye significativamente el tiempo de inactividad de las máquinas. Este aumento en la eficiencia permite a las empresas mantener una producción continua y maximizar su rendimiento.

Otro beneficio importante es la reducción de costos. Los suajes magnéticos son más económicos a largo plazo debido a su durabilidad y menor necesidad de mantenimiento. Además, pueden ser reutilizados para diferentes trabajos, lo que incrementa su rentabilidad y minimiza los gastos asociados a la producción de etiquetas.

Al adoptar suajes magnéticos, las empresas pueden mejorar significativamente la eficiencia de su producción, asegurar la calidad de sus productos y reducir los costos operativos a largo plazo.



VALORES CODIFLEX



AUTORÍA: RECURSOS HUMANOS MONTERREY

VALOR DE ABRIL: EMPATÍA

Es el esfuerzo autoconsciente de compartir y comprender con exactitud la supuesta conciencia de otra persona, inclusive sus ideas, sentimientos, percepciones y tensiones musculares, así como sus causas.



VALOR DE MAYO: FORTALEZA

Es la virtud moral que permite al individuo ser fuerte, perseverante y vencer el temor y los obstáculos que siente o se interponen en determinadas situaciones.

VALOR DE JUNIO: RESILIENCIA

Proceso de adaptarse bien a la adversidad, a un trauma, tragedia, amenaza, o fuentes de tensión significativas.





JUÁREZ

ABRIL - JUNIO



CUMPLEAÑOS JUÁREZ

**Wendoli
Martinez**
25 de abril



**Alejandro
Argumedo**
03 de mayo



**Aaron
Rosales**
03 de mayo



**Jose Luis
Hernandez**
04 de mayo



**Maria
Cortez**
15 de mayo



**Rafael
Ibarra**
18 de mayo



**Fabiola
Flores**
23 de mayo



**Jose Luis
Mata**
23 de mayo



CUMPLEAÑOS JUÁREZ

**Felipe
Rios**
26 de mayo



**Felipe
Carrillo**
26 de mayo



**Jaime
Uriarte**
04 de junio



**Ofelia
Aldrete**
16 de junio



**Daniela
Villalobos**
22 de junio



ANIVERSARIOS JUÁREZ



10 VIRGINIA MARTINEZ REYES
AÑOS 08 ABRIL 2014

01 DANIEL SALDIVAR VILLALOBOS
AÑO 24 ABRIL 2023

10 ALEJANDRO ARGUMENDO
AÑOS 01 MAYO 2014

01 ROBERTO CASTILLO SOLORIO
AÑO 22 MAYO 2023

02 JOSE MANUEL MATA URQUIZO
AÑOS 23 MAYO 2022

14 MAURICIO LIRA
AÑOS 25 JUNIO 2010

04 LUIS CHAVEZ AVITIA
AÑOS 01 JUNIO 2020

04 EMIGDIO MARTINEZ
AÑOS 15 JUNIO 2020



CLIMA LABORAL



DÍA DEL NIÑO



DÍA DE LA MAMÁ



DÍA DEL PAPÁ



MEJORA CONTINUA

LIDERAZGO EMOCIONAL Y CUBO DE RUBIK

AUTORÍA: NORMA ANGÉLICA GARFIO ANDRADE

Las 7 lecciones claves

Practícalas y vive la diferencia...

Historia

Popularmente conocido como 'cubo mágico', se lo considera el juguete más vendido del mundo, con unos 500 millones de piezas. Según la guía Guinness de los Récords, el formato original es de 3 x 3 x 3 cubos.

Con el paso de los años, surgieron otras versiones: desde un formato megamix (dodecaedro, 12 caras) hasta una pirámide, un reloj (en dos lados, cada cara con 9 relojes para alinear) e incluso el francés Greguice Pfennig hizo un cubo de Rubik de 33 x 33 x 33: es el cubo mágico de mayor tamaño, con 6.153 piezas.

En 2024, el cubo cumple 44 años. En esencia, es un rompecabezas mecánico tridimensional creado por el escultor y profesor de arquitectura húngaro Emo Rubik en 1974. Lo licenció a Ideal Toys en 1980 y desde entonces comenzó su camino de expansión, todavía vigente.

En cualquier lugar donde haya un cubo de Rubik, es irresistible el desafío de tomarlo y empezar a hacerlo girar, a veces con táctica y otras veces sin estrategia. Aunque parezca increíble, este pequeño objeto tiene mucho para enseñarnos sobre liderazgo e inteligencia emocional.

Lo que lo convierte en una herramienta para ser un líder exitoso lo puedes potenciar mediante tu Liderazgo emocional y cubo de Rubik para la motivación de equipos de trabajo.



MEJORA CONTINUA

AUTORÍA: NORMA ANGÉLICA GARFIO A.

En cualquier lugar donde haya un cubo de Rubik, es irresistible el desafío de tomarlo y empezar a hacerlo girar, a veces con táctica y otras veces sin estrategia. Aunque parezca increíble, este pequeño objeto tiene mucho para enseñarnos sobre liderazgo e inteligencia emocional.

Lo que lo convierte en una herramienta para ser un líder exitoso lo puedes potenciar mediante tu Liderazgo emocional y cubo de Rubik para la motivación de equipos de trabajo.

Al aspirar a aumentar nuestro cociente intelectual, deberíamos potenciar la flexibilidad cognitiva, es decir, «cultivar nuestra capacidad de adaptarnos a las adversidades y contextos desafiantes».

“Mediante las siguientes 7 claves”

1. El juego plantea un objetivo común

Se trata de alinear cada cara del cubo. **En el equipo esto se define como propósito** hacia la meta que queremos alcanzar. “Un team con objetivos claros y un marcado **espíritu de colaboración basado en el auténtico liderazgo de influencia** produce mejores resultados”

2. Cada pieza es diferente y valiosa

Las **individualidades** hacen al conjunto, cada una suma y tiene valor en la obtención del resultado final.

“El **rol del líder es apreciar esas diferencias y lograr conciliarlas** cuando haya desvíos con el fin de reencauzarlas sin perder de vista el objetivo final.”

3. El cubo es un sistema

El cubo no funciona si le falta una pieza, si es defectuosa o si se traba: todo eso impide realizar la acción necesaria.

“Lo mismo sucede en los equipos. En sí mismo, **el movimiento, la sinergia, la estrategia y la habilidad del líder para dar el impulso** correcto es lo que provocará el resultado esperado.”

4. Todas las piezas están enlazadas

En el cubo cada pieza se eslabona con las demás y al moverse, producen un resultado completamente diferente. Sucede lo mismo al trabajar junto a otros, donde el impacto individual influye en todos.

“**La cohesión es fundamental sobre todo en momentos de incertidumbre, como durante una crisis**, esa comunión produce el resultado basado en la confianza, el aporte, la creatividad y la colaboración.”

5. Cada movimiento individual afecta al conjunto

Tal como sucede en un equipo, el desempeño individual es directamente proporcional al éxito del team: **cuando hay jefes muy fuertes, egocéntricos y desconectados emocionalmente, los equipos se desgastan.**

6. Las piezas se mueven con pensamiento estratégico

Mediante el movimiento y el pensamiento focalizado en la solución, la dinámica del cubo invita a aprender sobre cómo **la cercanía entre los miembros de una organización tiene un impacto directo en la forma en que se llegará al resultado.**

“En cuanto al líder, observa, analiza, siente, y actúa guiando las piezas y motivándolas en el alineamiento que se busca alcanzar.”

7. El engranaje necesita buena comunicación para funcionar

Un aspecto estratégico para el buen funcionamiento de cualquier equipo es la **comunicación**. En sí misma, es un sistema que tiene códigos, símbolos, representaciones.

“Si **lo verbal, lo no verbal, los rituales y el flujo de información** que circula son los apropiados, se logrará que el equipo pueda alcanzar de mejor forma la meta. De lo contrario, el funcionamiento se verá afectado y, por lo tanto, será deficiente.”

RECUERDA:

Resolver un cubo de Rubik requiere de habilidades como atención sostenida (concentración), razonamiento, memoria operativa, planificación y flexibilidad cognitiva



MEJORA CONTINUA

8 ANIVERSARIO IMPLEMENTACIÓN DE MEJORA CONTINUA CODIFLEX

AUTORÍA: NORMA ANGÉLICA GARFIO ANDRADE

Antecedentes

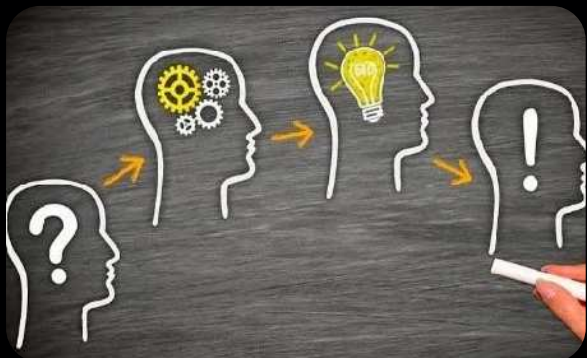
Para hablar de mejora continua, es necesario entender que se trata de varios procesos llevados a cabo por la empresa, para revisar y mejorar constantemente sus procedimientos, sistemas y actividades, con el fin de mantener la calidad de su marca.

Este concepto está inspirado en la popular filosofía japonesa KAIZEN, cuyo nombre está compuesto de las palabras: KAI – Cambio y ZEN – bondad o bueno. Por lo que se interpreta como “bondad del cambio” o un “cambio bueno”.

Sabías que en este 2024 se cumplen 8 años que se implementó utilizar, adaptar las distintas metodologías y técnicas de la Mejora Continua como una parte importante en la gestión de nuestros procesos, cuyo objetivo principal es ayudarnos a mantener un progreso constante, perfeccionar nuestras actividades empresariales y empujarnos al logro de nuestros objetivos, con una relación directa con el control de calidad.

Su implementación ha sido de suma importancia para nuestra compañía porque:

- Mejora los niveles de productividad y rendimiento de los equipos
- Asegura la oferta de productos o servicios de mejor calidad que la de nuestros competidores
- Hace los procesos más eficaces y eficientes
- Reduce los tiempos de producción.
- Optimiza los costos y gastos de producción
- Permite ajustar el margen y adaptar fácilmente el precio final



- Ayuda a mantener el posicionamiento de marca y aumentar la tasa de satisfacción del cliente
- Aumenta los volúmenes de ventas
- Facilita la realización de objetivos de corto y largo plazo más eficientemente
- A lo largo de la cadena de valor en Codiflex ha sido de gran ayuda para identificar los “cuellos de botella” en la producción tomando como referencia cuatro principios:
- Empezar con lo que existe. Es decir, no es necesario implementar grandes cambios sino empezar por lo que puede mejorarse de los flujos de trabajo ya existentes.
- Compromiso con los cambios evolutivos. Básicamente implementar cambios graduales y no mostrar resistencia a éstos, confiar en el proceso y no dejarse arrastrar por la incertidumbre.
- Respetar y confiar en los procesos de cambio, así como en los que dirigen estos.
- Incentivar el liderazgo y reconocer las actitudes positivas dentro de CODIFLEX. Mantener al equipo motivado y reconocer las habilidades de liderazgo de cada miembro. ejercer liderazgo positivo entre todos para ayudar a mantener la actitud positiva y motivación de los equipos.





CONVOCATORIA

¡COMPLEMENTA NUESTRO ADN!

Con el fin de enriquecer más nuestra revista, se les invita a participar en las próximas ediciones.



- **Viajes interplantas:** Aquellos que participen, deberán mencionar alguna anécdota o experiencia que hayan vivido en algún viaje a otra planta.
- **Talento Codiflex:** Si cuentas con algún talento, manda alguna fotografía, video, audio o link y se mostrará en la revista.

Para conocer las bases de cada actividad, manda un correo a: rhmty@codiflex.com.mx y se te proporcionará toda la información correspondiente. 



PLAN VENDEDOR INTERNO

¿Tienes algún contacto para compartir?



¿Cómo participo?

Si tienes un contacto en la industria, comercio, maquiladora o un conocido que utilice alguno de nuestros productos (Flexo, Offset, Serigrafía etc.), puedes participar.

BASES:

1. Tu contacto tiene que ser confiable y comprobable, con esto puedes sumar un bono de \$250 M.N. una vez comprobado por el equipo de ventas.
2. Si el contacto que nos compartiste concreta alguna compra con nosotros una vez realizada, se te otorgará un bono de \$1,000 M.N.

Acércate al departamento de Mercadotecnia para recibir más información:

CORREO: contacto@codiflex.com.mx

EXTENSIÓN: 391 (en las líneas de Codiflex)

NOTA: La rentabilidad de la compra debe ser del 50% + para obtener el bono asignado.

O bien escanea este QR y déjanos la información, en breve te contactaremos.



NUESTRA IMAGEN ES IMPORTANTE

El cumplimiento de la identidad corporativa, es importante y tú puedes ayudarnos a que esto mejore cada día.



Recuerda tener actualizado:

- Wallpaper para tu equipo de Cómputo
- Firma electrónica actualizada
- Fotografía de Skype con imagen correspondiente
- Papelería con fines comerciales actualizada
- Gaffete actualizado con la imagen correspondiente
- Publicidad actualizada
- Documentos de CODIFLEX con el logotipo



Si no cuentas con la información actualizada, acércate al departamento de mercadotecnia para ser canalizado correctamente, ayúdanos a generar conciencia del valor de nuestra marca.

Puedes solicitar el manual de identidad corporativa con el departamento de mercadotecnia, para conocer los usos correctos y colores de nuestra marca.

Si necesitas más información, mándanos un correo a: marketingmty@codiflex.com.mx

¡Gracias!





SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



www.codiflex.com

contacto@codiflex.com.mx



¡Visita nuestra página web!

Escanea el código QR